

Quellenangaben:

DGB-Bundesvorstand (Hg): Was bedeutet die Digitalisierung der Arbeitswelt für Frauen? Eine Beschäftigtenumfrage. Berlin 2017.

Initiative D21 e.V.: D21-Digital-Index 2018 / 2019 – Jährliches Lagebild zur Digitalen Gesellschaft, 2019, unter: https://initiated21.de/app/uploads/2019/01/d21_index2018_2019.pdf, zuletzt aufgerufen am 09.10.2020.

Initiative D21 e.V., D21-Digital-Index 2019 / 2020 – Wie digital ist Deutschland?, 2020, unter: <https://initiated21.de/publikationen/d21-digital-index-2019-2020/>, zuletzt aufgerufen am 09.10.2020.

Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. (Hg) / Seyda, Susanne / Flake, Regina: KOFA-STUDIE 4/2019: Chancengleichheit und Digitalisierung. Frauen und Männer in der digitalen Arbeitswelt. Köln, November 2019.

Oliveira, Deborah: Gender und Digitalisierung: Wie Technik allein die Geschlechterfrage nicht lösen wird, Working Paper Forschungsförderung, No. 037, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2017.

Parbey, Celia: Dr. Kira Marrs: „Digitalisierung und Gendergerechtigkeit müssen zusammen gedacht werden“, Interview vom 17.06.2019, unter: <https://editionf.com/dr-kira-marrs-digitalisierung-frauen-neue-arbeitswelt/>, zuletzt aufgerufen am 09.10.2020.

Stiftung Neue Verantwortung, PHINEO, Bertelsmann Stiftung, Robert Bosch Stiftung (Hg): Digitalisierung braucht Zivilgesellschaft, 2019

Ziegler, Petra; Müller-Riedlhuber, Heidemarie: Digitale Kompetenzen in der arbeitsmarktorientierten Qualifizierung. Europäische Good-Practices für gering Qualifizierte im Vergleich und Schlussfolgerungen für Österreich. Projektabschlussbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt-und Bildungsforschung (WIAB). Wien 2018.